DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Código:	04.02.01.01.02.01
Denominación del Puesto:	Supervisor de Seguridad Física - CCTV
Nivel:	Profesional
Unidad Administrativa:	Coordinación General Administrativa
Rol:	Ejecución y Supervisión de Procesos
Grupo Ocupacional:	Servidor Legislativo 13
Grado:	13
Ámbito:	Nacional

3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS

INTERFAZ:

Internas: Coordinador/a General Administrativo, Escolta
Externas: Consejo de la Judicatura.

4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA

Nivel de Instrucción:	Tercer Nivel
Área de Conocimiento:	Sistemas, Electrónica, Telecomunicaciones, afines

2. MISIÓN

Monitorear, gestionar e informar sobre posibles daños estructurales, que permita prevenirlos a través del cumplimento de los planes de seguridad física

5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA

Tiempo de Experiencia:	6 Años
Especificidad de la experiencia	Mantenimiento de cámaras de circuito cerrado, depuración de información de monitoreo, redes o similares

6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO

Temática de la Capacitación

Relacionada con los conocimientos adicionales

7. ACTIVIDADES ESENCIALES / 8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES

7. ACTIVIDADES ESENCIALES	8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES
Gestiona el cumplimiento de los planes de seguridad física	Ley Orgánica de la Función Legislativa, Planes de seguridad institucional, Técnicas de Transmisión, Manejo de equipo de monitoreo en salas de seguridad, Manejo de cámaras de seguridad, Instalación de cámaras de seguridad, Mantenimiento de equipos de monitoreo, Criterios de Seguridad física a través de monitoreo de equipo de seguridad, Ofimática
Emite informes de monitoreo de novedades	Ley Orgánica de la Función Legislativa, Planes de seguridad institucional, Técnicas de Transmisión, Manejo de equipo de monitoreo en salas de seguridad, Manejo de cámaras de seguridad, Instalación de cámaras de seguridad, Mantenimiento de equipos de monitoreo, Criterios de Seguridad física a través de monitoreo de equipo de seguridad, Ofimática
Desarrolla planes de mantenimiento preventivo y correctivo de los sistemas de circuito cerrado (cámaras y software)	Ley Orgánica de la Función Legislativa, Planes de seguridad institucional, Técnicas de Transmisión, Manejo de equipo de monitoreo en salas de seguridad, Manejo de cámaras de seguridad, Instalación de cámaras de seguridad, Mantenimiento de equipos de monitoreo, Criterios de Seguridad física a través de monitoreo de equipo de seguridad, Ofimática
Administra claves de sistemas de monitoreo	Ley Orgánica de la Función Legislativa, Planes de seguridad institucional, Técnicas de Transmisión, Manejo de equipo de monitoreo en salas de seguridad, Manejo de cámaras de seguridad, Instalación de cámaras de seguridad, Mantenimiento de equipos de monitoreo, Criterios de Seguridad física a través de monitoreo de equipo de seguridad, Ofimática
Emite información digital del monitoreo perimetral y de la infraestructura	Ley Orgánica de la Función Legislativa, Planes de seguridad institucional, Técnicas de Transmisión, Manejo de equipo de monitoreo en salas de seguridad, Manejo de cámaras de seguridad, Instalación de cámaras de seguridad, Mantenimiento de equipos de monitoreo, Criterios de Seguridad física a través de monitoreo de equipo de seguridad, Ofimática

9. COMPETENCIAS TÉCNICAS

Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Orientación / Asesoramiento	Alto	Asesora a las autoridades de la institución en materia de su competencia, generando políticas y estrategias que permitan tomar decisiones acertadas.
Planificación y Gestión	Bajo	Establece objetivos y plazos para la realización de las tareas o actividades, define prioridades, controlando la calidad del trabajo y verificando la información para asegurarse de que se han ejecutado las acciones previstas.
Pensamiento Crítico	Medio	Elabora reportes jurídicos, técnicos o administrativos aplicando el análisis y la lógica.
Operación y Control	Medio	Opera los sistemas informáticos, redes y otros e implementa los ajustes para solucionar fallas en la operación de los mismos.
Juicio y Toma de Decisiones	Medio	Toma decisiones de complejidad media sobre la base de sus conocimientos, de los productos o servicios de la unidad o proceso organizacional, y de la experiencia previa.

10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Trabajo en Equipo	Alto	Crea un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización.
Orientación de Servicio	Bajo	Actúa a partir de los requerimientos de los clientes, ofreciendo propuestas estandarizadas a sus demandas.
Conocimiento del Entorno Organizacional	Bajo	Utiliza las normas, la cadena de mando y los procedimiento establecidos para cumplir con sus responsabilidades. Responde a los requerimientos explícitos.
Iniciativa	Medio	Se adelanta y se prepara para los acontecimientos que pueden ocurrir en el corto plazo. Crea oportunidades o minimiza problemas potenciales. Aplica distintas formas de trabajo con una visión de mediano plazo.
Liderazgo	Medio	Medio desarrollo de los talentos y motivación en su equipo de trabajo para generar comunicación, confianza y compromiso a través del ejemplo y servicio para el logro de objetivos comunes.

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Código:	04.02.01.01.02.02
Denominación del Puesto:	Técnico de cámaras de seguridad
Nivel:	No Profesional
Unidad Administrativa:	Coordinación General Administrativa
Rol:	Ejecución de Procesos de Apoyo
Grupo Ocupacional:	Servidor Legislativo 5
Grado:	5
Ámbito:	Nacional

3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS

INTERFAZ:

Internas: Coordinador/a General Administrativo, Supervisor de Seguridad Física - CCTV, Escolta
Externas: Consejo de la Judicatura.

4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA

Nivel de Instrucción:	Tercer Año Aprobado - 6to. Semestre / Certificado de Culminación de Educación Superior
Área de Conocimiento:	Sistemas, Electrónica, Telecomunicaciones, afines

2. MISIÓN

Realizar la vigilancia e informar sobre posibles daños estructurales, que permita prevenirlos, a través del cumplimento de los planes de seguridad física

5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA

Tiempo de Experiencia:	6 Meses
Especificidad de la experiencia	Vigilancia de cámaras de seguridad o similares

6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO

Temática de la Capacitación

Relacionada con los conocimientos adicionales

7. ACTIVIDADES ESENCIALES / 8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES

7. ACTIVIDADES ESENCIALES	8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES
Realiza el monitoreo de la infraestructura	Ley Orgánica de la Función Legislativa, Planes de seguridad institucional, Manejo de equipo de monitoreo en salas de seguridad, Manejo de cámaras de seguridad, Instalación de cámaras, Mantenimiento de equipos de monitoreo, Criterios de Seguridad física a través de monitoreo de equipo de seguridad, Técnicas de Transmisión, Ofimática
Realiza mantenimiento preventivo y correctivo de los sistemas de circuito cerrado (cámaras y software)	Ley Orgánica de la Función Legislativa, Planes de seguridad institucional, Manejo de equipo de monitoreo en salas de seguridad, Manejo de cámaras de seguridad, Instalación de cámaras, Mantenimiento de equipos de monitoreo, Criterios de Seguridad física a través de monitoreo de equipo de seguridad, Técnicas de Transmisión, Ofimática
Registra en la bitácora novedades detectadas	Ley Orgánica de la Función Legislativa, Planes de seguridad institucional, Manejo de equipo de monitoreo en salas de seguridad, Manejo de cámaras de seguridad, Instalación de cámaras, Mantenimiento de equipos de monitoreo, Criterios de Seguridad física a través de monitoreo de equipo de seguridad, Técnicas de Transmisión, Ofimática
Elabora reportes de monitoreo	Ley Orgánica de la Función Legislativa, Planes de seguridad institucional, Manejo de equipo de monitoreo en salas de seguridad, Manejo de cámaras de seguridad, Instalación de cámaras, Mantenimiento de equipos de monitoreo, Criterios de Seguridad física a través de monitoreo de equipo de seguridad, Técnicas de Transmisión, Ofimática
Prepara información digital del monitoreo perimetral y de la infraestructura	Ley Orgánica de la Función Legislativa, Planes de seguridad institucional, Manejo de equipo de monitoreo en salas de seguridad, Manejo de cámaras de seguridad, Instalación de cámaras, Mantenimiento de equipos de monitoreo, Criterios de Seguridad física a través de monitoreo de equipo de seguridad, Técnicas de Transmisión, Ofimática
Ejecuta el cumplimiento de los planes de seguridad física	Ley Orgánica de la Función Legislativa, Planes de seguridad institucional, Manejo de equipo de monitoreo en salas de seguridad, Manejo de cámaras de seguridad, Instalación de cámaras, Mantenimiento de equipos de monitoreo, Criterios de Seguridad física a través de monitoreo de equipo de seguridad, Técnicas de Transmisión, Ofimática

9. COMPETENCIAS TÉCNICAS

Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Pensamiento Estratégico	Bajo	Puede adecuarse a los cambios y participa en el desarrollo de planes y programas de mejoramiento continuo.
Generación de Ideas	Bajo	Identifica procedimientos alternativos para apoyar en la entrega de productos o servicios a los clientes usuarios.
Pensamiento Conceptual	Bajo	Utiliza conceptos básicos, sentido común y la experiencias vividas en la solución de problemas inherentes al desarrollo de las actividades del puesto.
Organización de la Información	Bajo	Clasifica documentos para su registro.
Comprensión Oral	Medio	Escucha y comprende los requerimientos de los clientes internos y externos y elabora informes.

10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Trabajo en Equipo	Medio	Promueve la colaboración de los distintos integrantes del equipo. Valora sinceramente las ideas y experiencias de los demás; mantiene un actitud abierta para aprender de los demás.
Orientación a los Resultados	Bajo	Realiza bien o correctamente su trabajo.
Flexibilidad	Bajo	Aplica normas que dependen a cada situación o procedimientos para cumplir con sus responsabilidades.
Contrucciones de Relaciones	Bajo	Entabla relaciones a nivel laboral. Inicia y mantiene relaciones sociales con compañeros, clientes y proveedores.
Aprendizaje Continuo	Medio	Mantiene su formación técnica. Realiza una gran esfuerzo por adquirir nuevas habilidades y conocimientos.

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO

ASAMBLEA NACIONAL
REPÚBLICA DEL ECUADOR

Ministerio del Trabajo

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Código:	04.02.01.01.02.03
Denominación del Puesto:	Operador de cámaras de seguridad
Nivel:	No Profesional
Unidad Administrativa:	Coordinación General Administrativa
Rol:	Técnico
Grupo Ocupacional:	Servidor Legislativo 4
Grado:	4
Ámbito:	Nacional

3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS

INTERFAZ:

Internas: Coordinador/a General Administrativo, Supervisor de Seguridad Física- CCTV, equipo de trabajo, Escolta.
Externas: -

4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA

Nivel de Instrucción:	Bachiller
Área de Conocimiento:	Multidisciplinario

2. MISIÓN

Efecuar vigilancia a través de la operación de cámaras de seguridad de la Asamblea Nacional, que contribuya al resguardo efectivo de la institución, conforme los planes de seguridad física establecidos

5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA

Tiempo de Experiencia:	3 meses
Especificidad de la experiencia	Operación de cámaras de seguridad o similares

6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO

Temática de la Capacitación

Relacionada con los conocimientos adicionales

7. ACTIVIDADES ESENCIALES / 8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES

7. ACTIVIDADES ESENCIALES	8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES
Vigila el perímetro y áreas internas de la institución, de los bienes muebles, equipos informáticos, entre otros a través de las cámaras de CCTV para protegerlos contra daños, robos e intrusos	Planes de seguridad institucional, Manejo de equipo de monitoreo en salas de seguridad, Manejo de cámaras de seguridad, Instalación de cámaras, Mantenimiento de equipos de monitoreo, Criterios de Seguridad física a través de monitoreo de equipo de seguridad, Técnicas de Transmisión, Ofimática
Registra en la bitácora novedades detectadas	Planes de seguridad institucional, Manejo de equipo de monitoreo en salas de seguridad, Manejo de cámaras de seguridad, Instalación de cámaras, Mantenimiento de equipos de monitoreo, Criterios de Seguridad física a través de monitoreo de equipo de seguridad, Técnicas de Transmisión, Ofimática
Reportar novedades registradas por las cámaras de seguridad	Planes de seguridad institucional, Manejo de equipo de monitoreo en salas de seguridad, Manejo de cámaras de seguridad, Instalación de cámaras, Mantenimiento de equipos de monitoreo, Criterios de Seguridad física a través de monitoreo de equipo de seguridad, Técnicas de Transmisión, Ofimática
Da cumplimiento a los planes de seguridad física	Planes de seguridad institucional, Manejo de equipo de monitoreo en salas de seguridad, Manejo de cámaras de seguridad, Instalación de cámaras, Mantenimiento de equipos de monitoreo, Criterios de Seguridad física a través de monitoreo de equipo de seguridad, Técnicas de Transmisión, Ofimática
Brindar soporte para el mantenimiento de cámaras de seguridad	Planes de seguridad institucional, Manejo de equipo de monitoreo en salas de seguridad, Manejo de cámaras de seguridad, Instalación de cámaras, Mantenimiento de equipos de monitoreo, Criterios de Seguridad física a través de monitoreo de equipo de seguridad, Técnicas de Transmisión, Ofimática
Informa desperfectos técnicos de los dispositivos y cámaras de vigilancia	Planes de seguridad institucional, Manejo de equipo de monitoreo en salas de seguridad, Manejo de cámaras de seguridad, Instalación de cámaras, Mantenimiento de equipos de monitoreo, Criterios de Seguridad física a través de monitoreo de equipo de seguridad, Técnicas de Transmisión, Ofimática

9. COMPETENCIAS TÉCNICAS

Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Pensamiento Conceptual	Bajo	Utiliza conceptos básicos, sentido común y la experiencias vividas en la solución de problemas inherentes al desarrollo de las actividades del puesto.
Pensamiento Crítico	Bajo	Discrimina y prioriza entre las actividades asignadas aplicando la lógica.
Pensamiento Analítico	Bajo	Realiza una lista de asuntos a tratar asignando un orden o prioridad determinados. Establece prioridades en las actividades que realiza.
Mantenimiento de Equipos	Bajo	Realiza la limpieza de equipos computarizados, fotocopiadoras y otros equipos.
Detección de Averías	Bajo	Busca la fuente que ocasiona errores en la operación de máquinas, automóviles y otros equipos de operación sencilla.

10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Trabajo en Equipo	Bajo	Coopera, participa activamente en el equipo, apoya a las decisiones. Realiza la parte del trabajo que le corresponde. Como miembro de un equipo, mantiene informados a los demás. Comparte información.
Orientación de Servicio	Bajo	Actúa a partir de los requerimientos de los clientes, ofreciendo propuestas estandarizadas a sus demandas.
Orientación a los Resultados	Bajo	Realiza bien o correctamente su trabajo.
Conocimiento del Entorno Organizacional	Bajo	Utiliza las normas, la cadena de mando y los procedimiento establecidos para cumplir con sus responsabilidades. Responde a los requerimientos explícitos.
Iniciativa	Bajo	Reconoce las oportunidades o problemas del momento. Cuestiona las formas convencionales de trabajar.