

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS		4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA		
Código:	04.02.03.04.01	INTERFAZ:		Nivel de Instrucción:	Tercer Nivel	
Denominación del Puesto:	Líder de Seguridad e Higiene Laboral	Internas: Todos los procesos Externas: Ministerio del Trabajo, Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social - Riesgos del trabajo, Ministerio de Salud Pública, Secretaría de Gestión de Riesgos.				
Nivel:	Profesional					
Unidad Administrativa:	Coordinación General de Talento Humano					
Rol:	Ejecución y Supervisión de Procesos					
Grupo Ocupacional:	Servidor Legislativo 14					
Grado:	14					
Ámbito:	Nacional			Área de Conocimiento:	Seguridad Industrial y Salud Ocupacional, Gestión de Riesgos, Gestión de talento humano, Ingeniería industrial, Administración, Ingeniería Comercial o afines.	
2. MISIÓN		5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA				
Desarrollar y coordinar la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional para garantizar la seguridad de las personas en la Asamblea Nacional, de acuerdo a la normativa legal vigente.		Tiempo de Experiencia:	7 Años			
		Especificidad de la experiencia	Sistemas de Gestión de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional o similares			
		6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO				
Temática de la Capacitación						
		Relacionada con los conocimientos adicionales				
7. ACTIVIDADES ESENCIALES		8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES		9. COMPETENCIAS TÉCNICAS		
Desarrolla el sistema de gestión de seguridad industrial y salud ocupacional		Normativa relacionada con el área, Auditoría de Riesgos del Trabajo, Prevención de riesgos laborales Análisis de puestos de trabajo (Profesiogramas), Primeros auxilios, Uso, cuidado y manejo de equipos de medición para seguridad industrial y salud ocupacional, Análisis de riesgos de trabajo, Ofimática		Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
				Orientación / Asesoramiento	Alto	Asesora a las autoridades de la institución en materia de su competencia, generando políticas y estrategias que permitan tomar decisiones acertadas.
				Pensamiento Estratégico	Alto	Comprende rápidamente los cambios del entorno, las oportunidades, amenazas, fortalezas y debilidades de su organización / unidad o proceso/ proyecto y establece directrices estratégicas para la aprobación de planes, programas y otros.
				Planificación y Gestión	Medio	Es capaz de administrar simultáneamente diversos proyectos de complejidad media, estableciendo estrategias de corto y mediano plazo, mecanismos de coordinación y control de la información.
Asesora en la elaboración de normas y procedimientos internos relacionados a seguridad e higiene laboral		Normativa relacionada con el área, Auditoría de Riesgos del Trabajo, Prevención de riesgos laborales Análisis de puestos de trabajo (Profesiogramas), Primeros auxilios, Uso, cuidado y manejo de equipos de medición para seguridad industrial y salud ocupacional, Análisis de riesgos de trabajo, Ofimática		Generación de Ideas	Medio	Desarrolla estrategias para la optimización de los recursos humanos, materiales y económicos.
Sistematiza la información de accidentes laborales y analiza la información estadística de accidentes laborales y morbilidad				Juicio y Toma de Decisiones	Medio	Toma decisiones de complejidad media sobre la base de sus conocimientos, de los productos o servicios de la unidad o proceso organizacional, y de la experiencia previa.
				10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES		
Asesora a los comités de seguridad industrial y salud ocupacional en lo concerniente a la materia.		Normativa relacionada con el área, Auditoría de Riesgos del Trabajo, Prevención de riesgos laborales Análisis de puestos de trabajo (Profesiogramas), Primeros auxilios, Uso, cuidado y manejo de equipos de medición para seguridad industrial y salud ocupacional, Análisis de riesgos de trabajo, Ofimática		Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
				Trabajo en Equipo	Alto	Creación de un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización.
				Orientación de Servicio	Alto	Demuestra interés en atender a los clientes internos o externos con rapidez, diagnostica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas.
				Orientación a los Resultados	Alto	Realiza las acciones necesarias para cumplir con las metas propuestas. Desarrolla y modifica procesos organizacionales que contribuyan a mejorar la eficiencia.
Dirige investigaciones para la implementación y mejora de su proceso		Normativa relacionada con el área, Auditoría de Riesgos del Trabajo, Prevención de riesgos laborales Análisis de puestos de trabajo (Profesiogramas), Primeros auxilios, Uso, cuidado y manejo de equipos de medición para seguridad industrial y salud ocupacional, Análisis de riesgos de trabajo, Ofimática		Iniciativa	Alto	Se anticipa a las situaciones con una visión de largo plazo; actúa para crear oportunidades o evitar problemas que no son evidentes para los demás. Elabora planes de contingencia. Es promotor de ideas innovadoras.
Informa los resultados de los indicadores de su proceso.				Liderazgo	Alto	Alto desarrollo de los talentos y motivación en su equipo de trabajo para generar comunicación, confianza y compromiso a través del ejemplo y servicio para el logro de objetivos comunes

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS		4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA	
Código:	04.02.03.04.02	INTERFAZ:		Nivel de Instrucción:	Tercer Nivel
Denominación del Puesto:	Especialista Senior de Seguridad e Higiene Laboral	Internas: Todos los procesos Externas: Ministerio del Trabajo, Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social - Riesgos del trabajo, Ministerio de Salud Pública.			
Nivel:	Profesional				
Unidad Administrativa:	Coordinación General de Talento Humano				
Rol:	Ejecución de procesos				
Grupo Ocupacional:	Servidor Legislativo 13				
Grado:	13				
Ámbito:	Nacional			Área de Conocimiento:	Seguridad Industrial y Salud Ocupacional, Gestión de Riesgos, Gestión de talento humano, Ingeniería industrial, Administración, Ingeniería Comercial o afines.
2. MISIÓN		5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA			
Ejecutar los planes y programas de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional para garantizar la seguridad de las personas en la Asamblea Nacional, cumpliendo con la normativa legal vigente		Tiempo de Experiencia:	6 Años		
		Especificidad de la experiencia	Sistemas de Gestión de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional o similares		
		6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO			
		Temática de la Capacitación			
		Relacionada con los conocimientos adicionales			
7. ACTIVIDADES ESENCIALES		8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES		9. COMPETENCIAS TÉCNICAS	
Realiza la matriz de riesgos		Normativa relacionada con el área, Auditoría de Riesgos del Trabajo, Prevención de riesgos laborales, Análisis de puestos de trabajo (Profesiogramas), Primeros auxilios, Uso, cuidado y manejo de equipos de medición para seguridad industrial y salud ocupacional, Análisis de riesgos de trabajo, Ofimática	Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
			Orientación / Asesoramiento	Medio	Ofrece guías a equipos de trabajo para el desarrollo de planes, programas y otros.
Capacita al personal en materia de seguridad e higiene laboral		Normativa relacionada con el área, Auditoría de Riesgos del Trabajo, Prevención de riesgos laborales, Análisis de puestos de trabajo (Profesiogramas), Primeros auxilios, Uso, cuidado y manejo de equipos de medición para seguridad industrial y salud ocupacional, Análisis de riesgos de trabajo, Ofimática	Planificación y Gestión	Medio	Es capaz de administrar simultáneamente diversos proyectos de complejidad media, estableciendo estrategias de corto y mediano plazo, mecanismos de coordinación y control de la información.
			Pensamiento Conceptual	Medio	Analiza situaciones presentes utilizando los conocimientos teóricos o adquiridos con la experiencia. Utiliza y adapta los conceptos o principios adquiridos para solucionar problemas en la ejecución de programas, proyectos y otros.
Elabora los profesiogramas		Normativa relacionada con el área, Auditoría de Riesgos del Trabajo, Prevención de riesgos laborales, Análisis de puestos de trabajo (Profesiogramas), Primeros auxilios, Uso, cuidado y manejo de equipos de medición para seguridad industrial y salud ocupacional, Análisis de riesgos de trabajo, Ofimática	Habilidad Analítica (análisis de prioridad, criterio lógico, sentido común)	Bajo	Presenta datos estadísticos y/o financieros.
			Identificación de Problemas	Medio	Identifica los problemas en la entrega de los productos o servicios que genera la unidad o proceso; determina posibles soluciones.
				10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES	
Identifica, evalúa y valora los factores de riesgo laboral de forma cuantitativa y cualitativa.		Normativa relacionada con el área, Auditoría de Riesgos del Trabajo, Prevención de riesgos laborales, Análisis de puestos de trabajo (Profesiogramas), Primeros auxilios, Uso, cuidado y manejo de equipos de medición para seguridad industrial y salud ocupacional, Análisis de riesgos de trabajo, Ofimática	Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
			Trabajo en Equipo	Bajo	Coopera, participa activamente en el equipo, apoya a las decisiones. Realiza la parte del trabajo que le corresponde. Como miembro de un equipo, mantiene informados a los demás. Comparte información.
Ejecuta los programas de vigilancia de la salud de los trabajadores en coordinación con talento humano.		Normativa relacionada con el área, Auditoría de Riesgos del Trabajo, Prevención de riesgos laborales, Análisis de puestos de trabajo (Profesiogramas), Primeros auxilios, Uso, cuidado y manejo de equipos de medición para seguridad industrial y salud ocupacional, Análisis de riesgos de trabajo, Ofimática	Orientación de Servicio	Medio	Identifica las necesidades del cliente interno o externo; en ocasiones se anticipa a ellos, aportando soluciones a la medida de sus requerimientos.
			Flexibilidad	Medio	Modifica su comportamiento para adaptarse a la situación o a las personas. Decide qué hacer en función de la situación.
Elabora la política de seguridad, higiene laboral y seguridad industrial		Normativa relacionada con el área, Auditoría de Riesgos del Trabajo, Prevención de riesgos laborales, Análisis de puestos de trabajo (Profesiogramas), Primeros auxilios, Uso, cuidado y manejo de equipos de medición para seguridad industrial y salud ocupacional, Análisis de riesgos de trabajo, Ofimática	Iniciativa	Bajo	Reconoce las oportunidades o problemas del momento. Cuestiona las formas convencionales de trabajar.
			Aprendizaje Continuo	Medio	Mantiene su formación técnica. Realiza una gran esfuerzo por adquirir nuevas habilidades y conocimientos.

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS		4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA	
Código:	04.02.03.04.03	INTERFAZ:		Nivel de Instrucción:	Tercer Nivel
Denominación del Puesto:	Especialista Junior de Seguridad e Higiene Laboral	Internas: Todos los procesos Externas: -			
Nivel:	Profesional				
Unidad Administrativa:	Coordinación General de Talento Humano				
Rol:	Ejecución de procesos				
Grupo Ocupacional:	Servidor Legislativo 12				
Grado:	12				
Ámbito:	Nacional			Área de Conocimiento:	Seguridad Industrial y Salud Ocupacional, Gestión de Riesgos, Gestión de talento humano, Ingeniería industrial, Administración, Ingeniería Comercial o afines.
2. MISIÓN		5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA			
Ejecutar actividades que apoyen en el desarrollo de programas para mantener el sistema de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional en la Asamblea Nacional, con sustento en la normativa vigente.		Tiempo de Experiencia:	5 Años		
		Especificidad de la experiencia	Sistemas de Gestión de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional o similares		
		6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO			
Temática de la Capacitación					
		Relacionada con los conocimientos adicionales			
7. ACTIVIDADES ESENCIALES		8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES		9. COMPETENCIAS TÉCNICAS	
Apoya en los procesos de identificación control y prevención de riesgos laborales	Normativa relacionada con el área, Auditoría de Riesgos del Trabajo, Prevención de riesgos laborales, Primeros auxilios, Ofimática	Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable	
		Organización de la Información	Bajo	Clasifica documentos para su registro.	
		Recopilación de Información	Bajo	Busca información con un objetivo concreto a través de preguntas rutinarias.	
Instruye sobre el uso de equipos de protección personal	Normativa relacionada con el área, Auditoría de Riesgos del Trabajo, Prevención de riesgos laborales, Primeros auxilios, Ofimática	Identificación de Problemas	Bajo	Compara información sencilla para identificar problemas.	
		Expresión Escrita	Bajo	Escribir documentos sencillos en forma clara y concisa. Ejemplo (memorando)	
		Comprensión Escrita	Bajo	Lee y comprende la información sencilla que se le presenta en forma escrita y realiza las acciones pertinentes que indican el nivel de comprensión.	
Realiza inspecciones de seguridad e higiene laboral		Normativa relacionada con el área, Auditoría de Riesgos del Trabajo, Prevención de riesgos laborales, Primeros auxilios, Ofimática		10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES	
Identifica factores de riesgo laboral	Normativa relacionada con el área, Auditoría de Riesgos del Trabajo, Prevención de riesgos laborales, Primeros auxilios, Ofimática	Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable	
		Trabajo en Equipo	Bajo	Coopera, participa activamente en el equipo, apoya a las decisiones. Realiza la parte del trabajo que le corresponde. Como miembro de un equipo, mantiene informados a los demás. Comparte información.	
Apoya a la ejecución del programa de gestión de seguridad industrial e higiene laboral	Normativa relacionada con el área, Auditoría de Riesgos del Trabajo, Prevención de riesgos laborales, Primeros auxilios, Ofimática	Orientación a los Resultados	Bajo	Realiza bien o correctamente su trabajo.	
		Flexibilidad	Bajo	Aplica normas que dependen a cada situación o procedimientos para cumplir con sus responsabilidades.	
		Iniciativa	Bajo	Reconoce las oportunidades o problemas del momento. Cuestiona las formas convencionales de trabajar.	